

YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

2017 MALİ YILI

PERFORMANS PROGRAMI



Hazırlayanlar:

**Şelale KARAŞAH
Gökçe Z. KAYA
Emrah Şükrü YANARDAĞ
Can TAŞKIN**

YTÜ Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

2017

İÇİNDEKİLER

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU.....	5
I-GENEL BİLGİLER.....	8
A- Tarihçe.....	8
B- Kuruluş ve Yerleşim.....	11
C- Yetki, Görev ve Sorumluluklar.....	16
D- Örgüt Yapısı.....	18
E- Fiziksel Kaynaklar.....	21
1. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar.....	22
2. Kütüphane Kaynakları.....	24
F – İnsan Kaynakları.....	26
II- PERFORMANS BİLGİLERİ.....	28
A- Temel Politika ve Öncelikler.....	28
B- Amaç ve Hedefler.....	29
C- Performans Hedef ve Göstergeleri ile Faaliyetler.....	31
1. Performans Hedefi Tabloları.....	31
2. Faaliyet Maliyetleri Tabloları.....	35
D- İdarenin Toplam Kaynak İhtiyacı.....	47
1. İdare Performans Tablosu.....	47
2. Toplam Kaynak İhtiyacı Tablosu.....	50
III- EKLER.....	51
Faaliyetlerden Sorumlu Harcama Birimleri.....	51



ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU



5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu harcama reformu kapsamında hazırlanmış, temelde hesap verebilirlik, mali saydamlık, mali disiplin, maliyet etkinliği ve yetki-sorumluluk denkliği ilkelerine dayanan bir kanundur. Bu kanun ile performans esaslı bütçeleme esasları düzenlenmektedir. Bu kapsamda, belirlenen performans programı çerçevesinde ulaşılması planlanan sonuçlara ne kadar kaynak ayrılması gerektiğine ilişkin bütçeleme en baştan yapılmakta, dolayısıyla istenilen performansı göstererek bu hedeflere ulaşacak personel ile gereksinim duyulan kaynakların şeffaf ve en etkin bir biçimde bir araya getirilmesi sağlanmaktadır. Bu durumda, hem kaynak dağılımı daha dengeli olacak, personelin kendileri tarafından belirledikleri hedeflere ulaşmaya yönelik çalışma isteği güçlendirilebilecek, hem de hesap verilebilirlik ilkesi doğrultusunda personelin hedeflere ulaşıp ulaşamadığı ile ilgili denetimler açık ve gerçeği yansıtacak bir şekilde yapılabilecektir.

Üniversitemize ait 2017 Yılı Performans Programı; Onuncu Kalkınma Planı ve YTÜ 2016-2020 Stratejik Planı esas alınarak hazırlanmıştır. Programda bütçe imkânları da göz önünde bulundurularak öncelikli hedefler ve bu hedefler kapsamında gerçekleştirilecek faaliyetler, performans göstergeleri ve kaynak ihtiyacına ilişkin bilgiler de yer almaktadır.

5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ve Kamu İdarelerince Hazırlanacak Performans Programları Hakkında Yönetmelik uyarınca, Maliye Bakanlığı tarafından yayınlanan Performans Programı Hazırlama Rehberi yardımıyla hazırlanan Üniversitemiz 2017 Mali Yılı Performans Programını tüm kamuoyu ile ilgili kurum ve kuruluşların bilgisine sunarım.

Prof. Dr. Bahri ŞAHİN
REKTÖR



I-GENEL BİLGİLER

A- Tarihçe

Üniversitemiz, günümüzdeki durumuna gelinceye kadar aşağıdaki aşamalardan geçmiştir;

Kondüktör Mekteb-i Âlisi Dönemi (1911-1922)

Vilayet Nafia idarelerinin “fen memuru” (eski adıyla kondüktör, yeni adıyla tekniker) gereksinimlerini karşılamak amacıyla 1911’de Kondüktör Mekteb-i Âlisi adıyla, Paris’teki “Ecol de Conducteur”ün müfredat programı esas alınarak Bayındırlık Bakanlığı’na bağlı bir okul kurulmuş ve okula öğrenci kaydına 22 Ağustos 1911’de başlanmıştır.

Nafia Fen Mektebi Dönemi (1922-1937)

1922’de okulun adı Nafia Fen Mektebi’ne dönüştürülmüş, öğrenim süresi 1926’da 2,5 yıla ve 1931’de 3 yıla çıkarılmıştır.

İstanbul Teknik Okulu Dönemi (1937–1969)

Türkiye’de imar işlerinin ve teknik hizmet gereksinimin artması karşısında fen memurları ile yüksek mühendisler arasında oluşan boşluğu doldurmak amacıyla 19 Aralık 1936 tarihinde yayımlanan ve 1 Haziran 1937 tarihinde yürürlüğe giren 3074 sayılı yasayla Nafia Fen Mektebi kapatılarak yerine Teknik Okul kurulmuştur. 2 yıllık fen memuru ve 4 yıllık mühendislik bölümleri olan okula Yıldız Sarayı müştemilatından, bugün de kullanılmakta olan binalar tahsis edilmiş ve buraya taşınmıştır.

İlk kuruluşta fen memuru ve mühendislik dalında öğrenci yetiştiren inşaat ve makine bölümleri varken 1942 ve 1943 ders yılından itibaren mühendislik kısmında elektrik ve mimarlık bölümleri açılmıştır. Okul, 26 Eylül 1941 tarihinde yayımlanan İstanbul Yüksek Mühendis Okulu ve Teknik Okulu’nun Maarif Vekâlet’ine devri hakkında kanun uyarınca Nafia Vekâlet’inden alınarak Maarif Vekâletine bağlanmıştır.

Milli Eğitim Bakanlığı'nın 07 Haziran 1949 tarihli kararıyla Harita ve Kadastro Mühendisliği Bölümü kurulmuş ve Türkiye'de bu dalda mühendis yetiştiren ilk kuruluş olarak 1949–1950 ders yılında öğretime başlamıştır. 1951–1952 ders yılından itibaren teknikerlik kısmı kapatılmıştır. 1959-1960 ders yılında İstanbul Teknik Okulu içinde bir ihtisas bölümü açılarak bir yıllık öğrenim sonunda yüksek mühendis ve yüksek mimar unvanları verilmeye başlanmıştır.

Geçmişte YTÜ Yerleşkeleri



İstanbul Devlet Mühendislik ve Mimarlık Akademisi Dönemi (1969–1982)

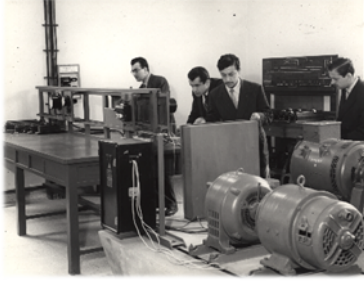
İstanbul Devlet Mühendislik ve Mimarlık Akademisi, 03 Haziran 1969 tarihinde yayımlanan 1184 sayılı Devlet Mühendislik ve Mimarlık Akademileri Yasasıyla, özerkliği olan yüksek dereceli bir öğretim ve araştırma kurumu olarak kurulmuştur.

1971'de özel yüksekokullar 1472 sayılı yasa ile kapatılmış, bunlardan mühendislikle ilgili olanları İstanbul Devlet Mühendislik ve Mimarlık Akademisi'ne bağlanmıştır.

Yıldız Üniversitesi Dönemi (1982-1992)

İstanbul Devlet Mühendislik ve Mimarlık Akademisi ile bu kuruma bağlanmış olan mühendislik yüksekokulları, Kocaeli Devlet Mühendislik ve Mimarlık Akademisi ve Kocaeli Meslek Yüksekokulu'nun ilgili fakülte ve bölümleri, 20 Temmuz 1982 tarihli 41 sayılı kanun hükmünde kararname ve bu kararnamenin değiştirilerek kabulüne dair 30 Mart 1983 tarihli 2809 sayılı yasa ile Yıldız Üniversitesi adı ile kurulmuştur.

Yeni kurulan üniversite; Fen-Edebiyat, Mühendislik, Kocaeli’nde bulunan Meslek Yüksekokulu, Fen Bilimleri Enstitüsü, Sosyal Bilimler Enstitüsü ve Rektörlüğe bağlı Yabancı Diller, Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi, Türk Dili, Beden Eğitimi ve Güzel Sanatlar bölümlerinden oluşmuştur.



Geçmiş Yıllara Ait YTÜ Fotoğraf Arşivinden Yerleşke Ve Atölye Görünümleri

Yıldız Teknik Üniversitesi Dönemi (1992-)

03 Temmuz 1992 tarih ve 3837 sayılı yasayla üniversitemiz Yıldız Teknik Üniversitesi adını almış; Mühendislik Fakültesi dört fakülteye ayrılarak, Elektrik-Elektronik, İnşaat, Makine ve Kimya-Metalürji Fakülteleri olarak yeniden yapılandırılmış, ayrıca İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi’ni bünyesine eklemiştir. Kocaeli Mühendislik Fakültesi ile Kocaeli Meslek Yüksekokulu üniversitemizden ayrılarak Kocaeli Üniversitesi adı altında yeniden yapılandırılmıştır.

Günümüzde üniversitemiz 11 Fakülte, 2 Enstitü, 2 Meslek Yüksekokulu, Yabancı Diller Yüksekokulu ve 36.000’i aşan öğrencisi ile eğitim-öğretimi sürdürmektedir.



Yıldız Yerleşkesi



Davutpaşa Yerleşkesi

B- Kuruluş ve Yerleşim

Üniversitemiz Yıldız Merkez, Davutpaşa, Maslak (Ayazağa) ve Gaziosmanpaşa olmak üzere 4 yerleşkeye sahiptir.



Yıldız Yerleşkesi Görünümü



Davutpaşa Yerleşkesi Görünümü

Yıldız Yerleşkesinde Bulunan Akademik Birimler

FAKÜLTELER	BÖLÜMLER
Gemi İnşaatı ve Denizcilik Fakültesi	Gemi İnşaatı ve Gemi Makineleri Mühendisliği Gemi Makineleri İşletme Mühendisliği
Makine Fakültesi	Makine Mühendisliği Mekatronik Mühendisliği (İngilizce) Mekatronik Mühendisliği Endüstri Mühendisliği (İngilizce) Endüstri Mühendisliği
Mimarlık Fakültesi	Mimarlık Mimarlık (İngilizce) Şehir ve Bölge Planlama
ENSTİTÜLER	
Fen Bilimleri Enstitüsü Sosyal Bilimler Enstitüsü	
MESLEK YÜKSEKOKULLARI	PROGRAMLAR
Milli Saraylar ve Tarihi Yapılar Meslek Yüksekokulu	Teknik Programlar Bölümü

İletişim Bilgileri: Barbaros Bulvarı 34349 Yıldız-İSTANBUL **Tel:** 0212 383 70 70

Fax: 0212 261 43 63

Davutpaşa Yerleşkesi'nde Bulunan Akademik Birimler

FAKÜLTELER	BÖLÜMLER
Eğitim Fakültesi	Bilgisayar ve Öğretim Teknolojileri Eğitimi Eğitim Bilimleri Matematik ve Fen Bilimleri Eğitimi Bölümü Sosyal Bilimler ve Türkçe Eğitimi Temel Eğitim Bölümü Yabancı Diller Eğitimi
Elektrik-Elektronik Fakültesi	Bilgisayar Mühendisliği Biyomedikal Mühendisliği Elektrik Mühendisliği Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği Kontrol ve Otomasyon Mühendisliği Kontrol ve Otomasyon Mühendisliği (İngilizce)
Fen-Edebiyat Fakültesi	Batı Dilleri ve Edebiyatı Moleküler Biyoloji ve Genetik Bölümü Fizik İstatistik Kimya Kimya (İngilizce) Matematik Türk Dili ve Edebiyatı İnsan ve Toplum Bilimleri Felsefe Bölümü Sosyoloji Bölümü Tarih Bölümü
İnşaat Fakültesi	İnşaat Mühendisliği İnşaat Mühendisliği (İngilizce) Çevre Mühendisliği Harita Mühendisliği
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	İktisat İktisat (İngilizce) İşletme Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler
Kimya-Metalürji Fakültesi	Biyomühendislik Biyomühendislik (İngilizce) Gıda Mühendisliği Kimya Mühendisliği Kimya Mühendisliği (İngilizce) Matematik Mühendisliği Matematik Mühendisliği (İngilizce) Metalürji ve Malzeme Mühendisliği Metalürji ve Malzeme Mühendisliği (İngilizce)
Sanat ve Tasarım Fakültesi	İletişim Tasarımı Sanat Müzik ve Sahne Sanatları
Uygulamalı Bilimler Fakültesi	

Uygulamalı Bilimler Fakültesi

**Üniversitemiz Uyg. Bil. Fakültesinin kurulması, Milli Eğitim Bakanlığının 22/12/2015 tarihli ve 13210223 sayılı yazısı üzerine, 28/3/1983 tarihli ve 2809 sayılı kanunun ek 30. Maddesine göre, Bakanlar Kurulu'nca 2016/8562 karar sayısıyla 25/01/2016 tarihinde kararlaştırılmıştır.*

Davutpaşa Yerleşkesi'nde Bulunan Akademik Birimler

YÜKSEKOKULLAR	BÖLÜMLER
Yabancı Diller Yüksek Okulu	Modern Diller Temel İngilizce
REKTÖRLÜĞE BAĞLI BÖLÜMLER	BÖLÜM ADI
Rektörlüğe Bağlı Bölümler	Beden Eğitimi Türk Dili Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Enformatik

İletişim Bilgileri: Davutpaşa Mah. 34220 Esenler- İstanbul **Tel:** 0212 383 70 70

Fax: 0212 383 40 11

Maslak (Ayazağa) Yerleşkesi'nde Bulunan Akademik Birimler

**Maslak Yerleşkesi'nde bulunan Meslek Yüksek Okulu 08.02.2016 tarihinde Gaziosmanpaşa Yerleşkesi'ne taşınmıştır. Maslak Yerleşkesinde, YTÜ Sürekli Eğitim ve Araştırma Merkezi faaliyet göstermektedir.*

Gaziosmanpaşa Yerleşkesi'nde Bulunan Akademik Birimler

MESLEK YÜKSEKOKULLARI	PROGRAMLAR
Meslek Yüksek Okulu	Teknik Programlar İktisadi ve İdari Programlar

**Üniversitemiz Meslek Yüksekokulunun 26.12.2013 Tarih ve 2013/08-20 Sayılı Senato Kararına istinaden 20.01.2014 Tarihli Yüksek Öğretim Kurulu Oluru ile kapatılmasına karar verilmiş olup, mevcut öğrencilere eğitim vermeye devam etmektedir. Meslek Yüksekokulu 08.02.2016 tarihinden itibaren yeni binasında hizmet vermektedir.*

İletişim Bilgileri: Yeni Mah. Cebeci Cad. 543 Sok. Beşyol Mevkii Küçükköy /

Gaziosmanpaşa – İSTANBUL **Tel:** 0212 383 70 70 **Fax:** 0212 383 24 10

YTÜ UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZLERİ

Turizm Alanları Yönetimi Uygulama ve Araştırma Merkezi (TURAY)

Tarihi Mirası Koruma Merkezi (TAMİR)

Vedat Kosal Müzik Uygulama ve Araştırma Merkezi (VEKOM)

Doğa Bilimleri Araştırma Merkezi

Türkiye Toplumsal ve Ekonomik Tarih Araştırmaları Merkezi

Uluslararası Kentsel Çalışmalar Araştırma Merkezi (ICUS)

Ulaştırma Uygulama-Araştırma Merkezi

Balkan İleri Döküm Teknolojileri Merkezi (BCACT)

Stratejik Araştırmalar Merkezi (SAM)

Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (YILDIZ-SEM)

Yerleşme ve Mimarlık Bilimleri Uygulama Araştırma Merkezi (YERMİM)

Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Uygulama Araştırma Merkezi

Endüstriyel İlişkiler Uygulama ve Araştırma Merkezi (ENDİL)

Balkan ve Karadeniz Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi (BALKAR)

İstanbul Tarihi Yarımada Uygulama ve Araştırma Merkezi (İSTYAM)

Enerji Uygulama ve Araştırma Merkezi (YEM)

Bilim ve Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi

Uzaktan eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (UZEM)

Türkçe ve Yabancı Dil Uygulama ve Araştırma Merkezi

Finans, Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Uygulama ve Araştırma Merkezi

Mesleki Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi

Sultan II. Abdülhamid Uygulama ve Araştırma Merkezi

Denizcilik Uygulama ve Araştırma Merkezi

Membran Malzemeleri ve Teknolojileri Uygulama ve Araştırma Merkezi

C- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Üniversitelerin kuruluşu ve görevleri, Anayasa'mızın 130 uncu maddesi ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 3 üncü maddesinin (c), (d) ve 12 nci maddesinde belirlenmiştir. Buna göre; Anayasa'mızın 130 uncu maddesinde; “Çağdaş eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde milletin ve ülkenin ihtiyaçlarına uygun insan gücü yetiştirmek amacı ile; ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapmak, ülkeye ve insanlığa hizmet etmek üzere çeşitli birimlerden oluşan kamu tüzel kişiliğine ve bilimsel özerkliğe sahip üniversiteler devlet tarafından kanunla kurulur. Kanunda gösterilen usul ve esaslara göre, kazanç amacına yönelik olmamak şartı ile vakıflar tarafından, devletin gözetim ve denetimine tabi yükseköğretim kurumları kurulabilir...” denilmektedir;

Yükseköğretim Kurumları ve Üniversitelerin tanımı ise 2547 sayılı Kanunun 3 üncü maddesinin (c) ve (d) fıkralarında yapılmıştır.

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 12. maddesinde belirtilen Yükseköğretim Kurumlarının görevleri aşağıda sıralanmıştır.

- Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,
- Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
- Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,
- Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,

- Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerde ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarının istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,
- Eğitim-öğretim ve seferberliği içinde örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,
- Yörelereindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,
- Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,
- Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır.”

Mali Denetim Yönünden Yetki, Görev ve Sorumluluklar

24.12.2003 tarih ve 25326 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, 24.12.2005 tarih ve 26033 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 5436 sayılı Kanunla değişikliğe uğramıştır. 5018 sayılı Kanununun 11. maddesinde üst yöneticinin; idarelerinin stratejik planlarının ve bütçelerinin kalkınma planına, yıllık programlara, kurumun stratejik plan ve performans hedefleri ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlanması ve uygulanmasından; sorumlulukları altındaki kaynakların etkili, ekonomik ve verimli şekilde elde edilmesi ve kullanımını sağlamaktan; kayıp ve kötüye kullanımının önlenmesinden; mali yönetim ve kontrol

sisteminin işleyişinin gözetilmesi, izlenmesi ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununda belirtilen görev ve sorumlulukların yerine getirilmesinden Bakana karşı sorumlu olduğu ve üst yöneticilerin, bu sorumluluğun gereklerini harcama yetkilileri, mali hizmetler birimi ve iç denetçiler aracılığıyla yerine getireceği hüküm altına alınmıştır.

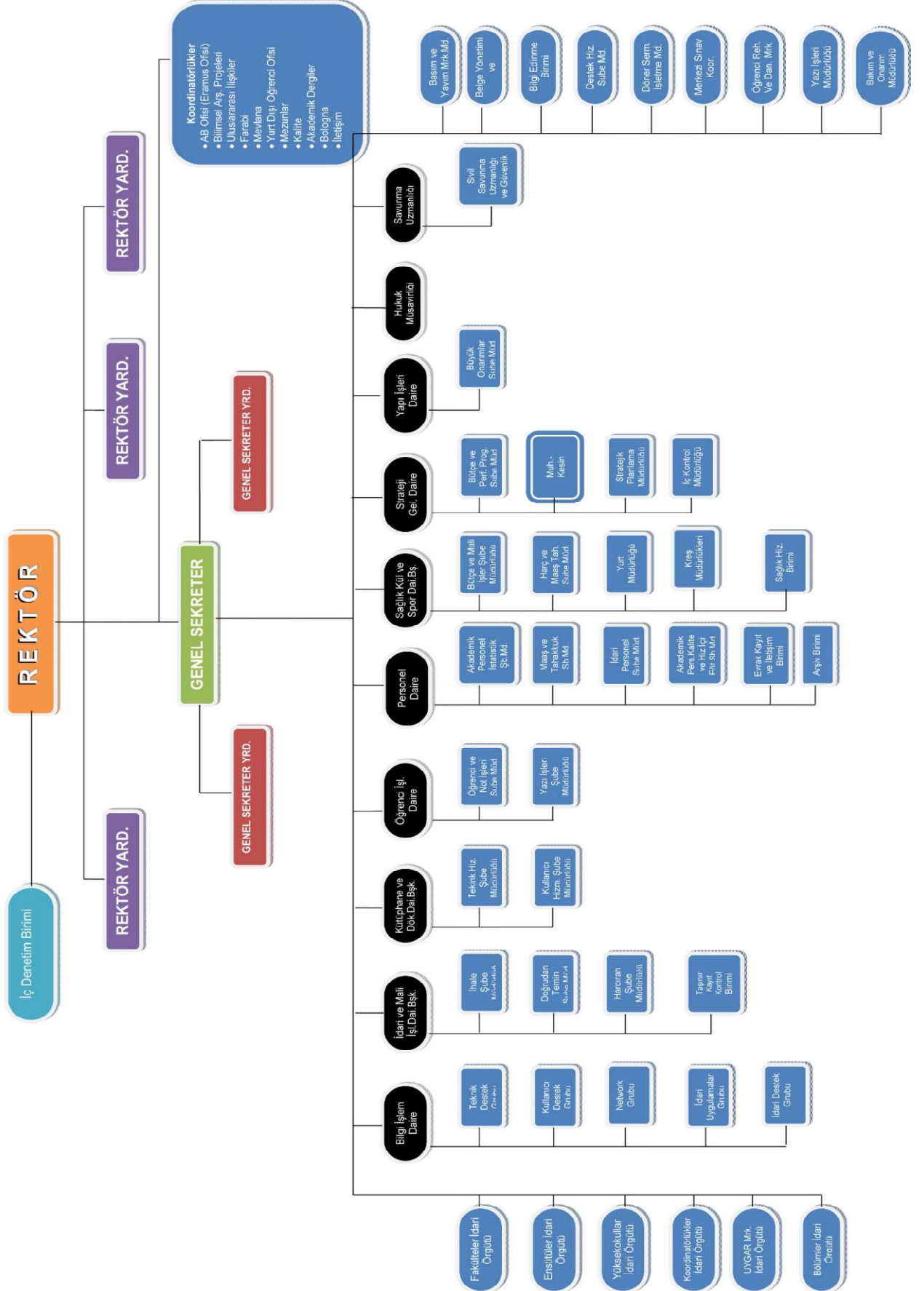


Beşiktaş Merkez Yerleşkesi Çukursaray Binası (F Blok)

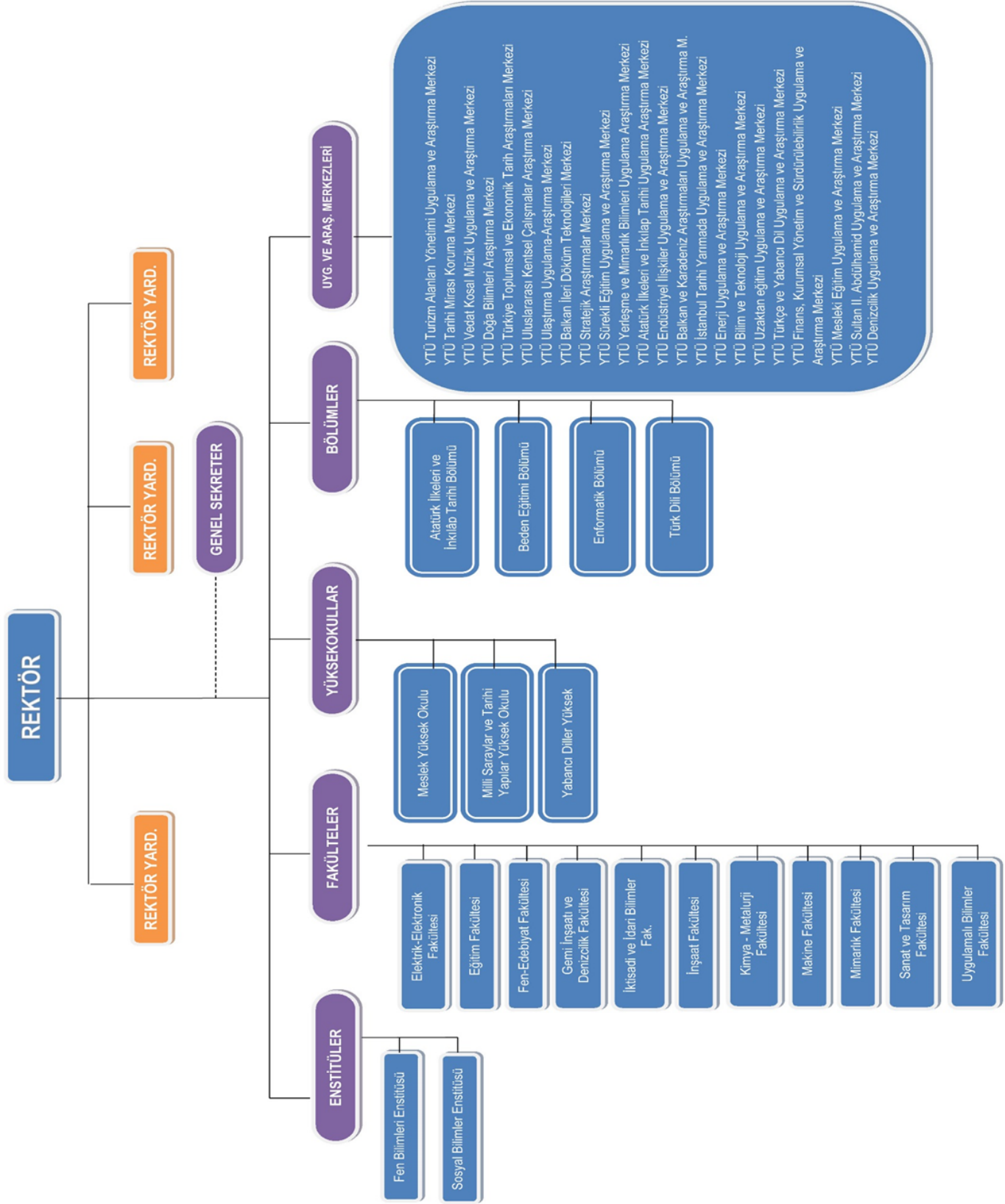
D- Örgüt Yapısı

Üniversitemiz örgüt yapısı idari ve akademik örgüt yapıları olarak tablolarda sunulmuştur.

İdari Örgüt Yapısı



Akademik Örgüt Yapısı



E- Fiziksel Kaynaklar

Yıldız Teknik Üniversitesinin 3 yerleşkesi bulunmakta olup, yerleşkelerin toplam açık alanı 1.420.578,60 m², toplam kapalı alanı ise 381.821,00 m²'dir.

(Fiziki Alan Tablo 1)

REKTÖRLÜK, FAKÜLTELER, Y. OKULLAR, ENSTİTÜLER	2016-MEVcut FİZİKİ KAPALI ALANLAR (m ²)								
	İDARİ BİNALAR	EĞİTİM ALANLARI					SPOR ALANLARI		Kütüphane
		Derslik	Malz. Deposu	Ahşap- Metal Atölyesi	Kongre ve Kültür Merk.	Laboratuvar	Açık Spor Tesisleri	Kapalı Spor Tesisleri	Kütüphane
Rektörlük ve İdari Birimler	11.629,00	-	720,00	720,00	10.903,00	8.751,00	15.725,00	9.463,00	11.730,00
Fakülteler	88.435,00	74.729,00	-	-	-	52.106,00	-	-	2.307,00
Yüksekokullar	4.814,00	9.015,00	-	-	-	293,00	-	-	-
Enstitüler	1.333,00	1.333,00	-	-	-	-	-	-	-
TOPLAM -1	106.211,00	85.077,00	720,00	720,00	10.903,00	61.150,00	15.725,00	9.463,00	14.037,00

(Fiziki Alan Tablo 2)

REKTÖRLÜK, FAKÜLTELER, YÜKSEKOKULLAR , ENSTİTÜLER	2016-MEVcut FİZİKİ KAPALI ALANLAR (M ²)								
	SOSYAL ALANLAR								
	Toplantı ve Konferans Salonu	Kulüp- Dernekler	Sinema Salonu	Eğitim ve Dinlenme Tesisleri	Yemek hane	Kantin Kafeterya	Lojman / Misafir hane	Yurtlar	Kreşler
Rektörlük ve İdari Birimler	2.174,00	256,00	249,00	-	12.876,00	410,00	48.933,00	7.134,00	764,00
Fakülteler	2.178,00	995,00	-	298,00	-	1.225,00	-	-	-
Yüksekokullar	-	-	-	-	-	323,00	-	-	-
TOPLAM-2	4.352,00	1.251,00	249,00	298,00	12.876,00	1.958,00	48.933,00	7.134,00	764,00
GENEL TOPLAM	381.821,00 (Tablo1+Tablo 2)								

1. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Üniversitemizde idari, eğitim ve araştırma amaçlı faaliyetlerinde kullanılmak üzere edinilen ve birimlerin kullanımına sunulan araç, makine ve donanım envanterine ilişkin tablo aşağıdadır.

CİNSİ	İDARİ AMAÇLI (ADET)	EĞİTİM AMAÇLI (ADET)	ARAŞTIRMA AMAÇLI (ADET)
Projeksiyon	44	700	14
Slayt makinesi	-	7	-
Tepegöz	1	36	-
Episkop	-	-	-
Barkot Okuyucu	11	1	-
Baskı makinesi	150	135	4
Fotokopi makinesi	100	29	-
Faks	70	11	-
Fotoğraf makinesi	3	105	8
Kameralar	24	35	8
Televizyonlar	57	27	5
Tarayıcılar	186	103	-
Müzik Setleri	2	236	-
Mikroskoplar	3	35	83
DVD ler	-	999	-

Yazılımlar

Her geçen gün büyümekte olan Üniversitemizde bilişim hizmetlerinin daha etkin ve kaliteli sunulabilmesi için; öğrencilerimizin ve çalışanların memnuniyet oranlarını artırmak amacıyla, farklı yazılım ve teknolojilerin Üniversitemize kazandırılmasına yönelik çalışmalar devam etmekte olup, birimlerimizde yoğun olarak kullanılan çeşitli yazılımlar aşağıda sunulmuştur.

Windows İşletim Sistemleri
Microsoft SQL Server
Microsoft Office, Microsoft Project , Microsoft Visio
Visual Studio, Pardus, Linux
Avira Antivir Virüs Programı
Matlab (Öğrenci Lisansı)
Auto Cad, MTDATA-JMATPRO, Solid Works, Solid cast
Acrobat Proffesional 9.0 (16 Kullanıcı)
Adobe Master Collection CS5.5
BAP Ödeme İşlemleri ve Matrah Aktarımı
Öğrenci Bilgi Sistemi USİS , GSİS, ARAS
Kütüphane ve Dök. DB Tarama Terminali
Lojman Yönetim Sistemi
DÖSİM SDD Programı
DÖSİM (Muhasebat GM) DMIS Programı
Personel Bilgi Sistemi PERSİS
Personel Matrah Programı Matlist
Elektronik Belge Yönetim Sistemi EBYS
Ek Ders Ücretlendirme Sistemi EUS
Hukuk Programı (CORPUS , Sinerji İcra)
Yemekhane Kontrol ve Raporlama Programı
Asistan Öğrenci Maaş Programı
Sağlık Merkezi Hasta Kayıt Programı
MB Taşınır Kayıt ve Yönetim Sistemi (TKYS)
MB say2000i Sistemi
Yevmiye Takip ve Arşivleme Programı
MB e-bütçe Sistemi
MB Kamu Harcama ve Bilişim Sistemi (KBS)
MB Harcama Yönetim Sistemi (HYS)

YTU web sitesinin 2016 yılı içerisinde ki kullanımına dair özet bilgiler ise şöyledir;

Tekil giriş: 2.425.540

Kullanıcı: 753.109

Sayfa Gösterimi: 4.099.180

Bilgisayarlar

Masaüstü bilgisayar Sayısı: 6.141 Adet
Taşınabilir bilgisayar Sayısı: 1351 Adet
Tablet PC Sayısı: 23 Adet

2. Kütüphane Kaynakları

Gelişmekte olan bir üniversite kütüphanesi olarak Yıldız Teknik Üniversitesi Kütüphanesi, öncelikli olarak basılı kitap sayısını arttırmayı ve hizmet kalitesi ile çeşitliliğini geliştirmeyi hedeflemektedir. Elektronik kaynaklar konusunda oldukça güçlü bir koleksiyona sahip olan kütüphanemiz, 2015 yılında da bilgi kaynaklarını öğretim elemanları ve öğrencilerden gelen istekler doğrultusunda geliştirilmiştir. Öncelikli olarak ders kitaplarının, bilimsel araştırmalarda kullanılan güncel kitap ve süreli yayınların ve bilimsel araştırmalar için vazgeçilmez olan elektronik kaynakların alımı sağlanmıştır. Kitap alımları için hem açık ihale yapılmış hem de doğrudan temin yolu ile kitap alınmıştır. Öğretim elemanlarımızdan hizmetlerimiz ile ilgili aldığımız olumlu geri bildirimler, gelişim çizgimizin hızla yükseldiğinin göstergesi olmaktadır.

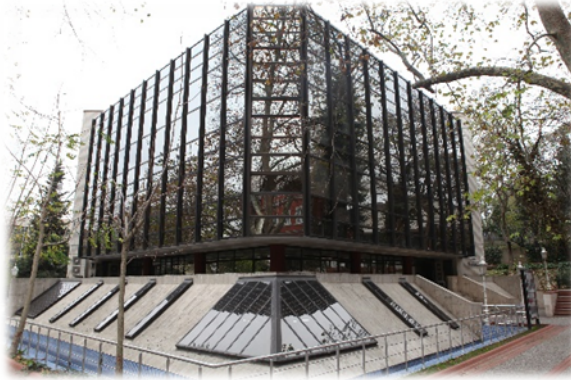
Kütüphane Kaynakları

AÇIKLAMA		ADET	
Kitap Sayısı	Yabancı Dilde	80.151	132.619
	Türkçe	52.468	
Basılı Süreli Yayın Sayısı	703 Konu Başlığı	23.481 (55 adet güncel abonelik)	
Online Veri Tabanı Sayısı		59	
Tezler	Yüksek lisans	8.166	
	Doktora	1.534	
	Doçentlik	43	
	Sanatta Yeterlilik	10	
	Bitirme Tezi	111	
Elektronik Kaynaklar	E-Dergi	39	
	E-Kitap	8	
	E-Referans	11	
DVD		908	

Kütüphane Alanları

Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, 2016 yılında hizmetlerini iki ayrı mekânda sürdürmüştür.

SOSYAL ALAN	DAVUTPAŞA MERKEZ KÜTÜPHANESİ			YILDIZ ŞEVKET SABANCI ŞUBE KÜTÜPHANESİ		
	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)	Kapasitesi (Kişi)	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)	Kapasitesi (Kişi)
Kitap ve Malzeme Depoları	3	638	-	1	80	-
Nadir Eser Salonu	1	212,66	16	-	-	-
Görsel/İşitsel Kaynak Salonu	1	30	12	-	-	-
Konferans Salonu	1	119,31	80	-	-	-
Serbest Çalışma Salonu	1	146	60	1	253	150
Tez ve Referans Kaynakları Salonu	1	60	20	1	148	50
Bilgisayar Laboratuvarı	1	122,72	36	1	60	17
Fotokopi Odası	2	56,82	10	1	3	1
Kitap Okuma Salonu	5	2.647,55	598	2	506	250
Sürelî Yayın Okuma Salonu	1	212,66	60	1	133	50
Ödünç Verme Bölümü	2	61,1	-	1	15	2
TOPLAM	19	4.306,82	892	9	1.198	520



Yıldız Şevket Sabancı Kütüphanesi



Davutpaşa Merkez Kütüphanesi

F – İnsan Kaynakları

Bir kurumdan beklenen verimin elde edilmesini belirleyen temel faktörlerin başında kurumda çalışanlar gelmektedir. Bu sebeple insan kaynakları kurumun başarısını etkileyen en önemli faktörlerden biridir. Kurum amaç ve hedeflerine ulaşmak için insan kaynakları planlamasını çok iyi yapmak zorundadır, çünkü belirlediği amaç ve hedeflere kaliteli insan gücüyle ulaşacaktır. Üniversitemiz insan kaynakları yönetimine büyük önem vermektedir. Bu kapsamda kurumumuz önümüzdeki yıllarda hangi alanda ne kadar elemana ihtiyaç duyulduğunu belirleyerek, planlamasını buna göre yapmakta ve gelecek olan personellere yönelik eğitim programları hazırlamaktadır. Hizmet içi eğitimleri sürekli kılarak personelin performansını artırmak, sunulan hizmetlerin kalitesini ve sürekliliğini artırmak, iş analizlerine dayalı insan gücü planlamasını yapmak ve birimlerin ihtiyaçlarının tespit edilerek insan kaynakları planlamasının buna göre yapılmasını sağlamak temel hedefimizdir. Bu bilgiler ışığında Yıldız Teknik Üniversitesi'nin **2016** yılı için bünyesinde toplam **2.471** çalışanı bulunmaktadır. Bunların **1.658**'si akademik, **777**'si ise idari personeldir. Üniversitemiz akademik ve idari personel sayıları, yabancı uyruklu öğretim elemanları, diğer üniversitelerde görevlendirilen akademik personel sayısını gösteren tablolar aşağıda yer almıştır.

Personel Sayısı

Kadrolu			Sözleşmeli Personel			TOPLAM
Akademik Personel	İdari Personel	Sür. İşçi	Yab. Uyr. Söz. Pers.	Sözl. Personel	Geçici Pers.	
1658	777	9	17	1	9	2471

Akademik Personel

Akademik Personel						
Unvanı	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre		TOPLAM
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı	
Profesör	250	52	302	250	-	552
Doçent	238	90	328	238	-	566
Yrd. Doçent	371	177	548	371	-	919
Öğretim Görevlisi	165	52	217	165	-	382
Okutman	74	41	115	74	-	189
Çevirici	0	1	1	0	-	1
Eğitim-Öğr. Planlamacısı	1	1	2	1	-	3
Araştırma Görevlisi	496	233	729	496	-	1225
Uzman	63	31	94	63	-	157
GENEL TOPLAM	1658	678	2336	1658	-	3994

İdari Personel Sayıları (Kadroların Doluluk Oranlarına Göre)

İdari Personel			
Sınıfı	Dolu	Boş	TOPLAM
Genel İdari Hizmetler	506	253	759
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	28	33	61
Teknik Hizmetler Sınıfı	153	74	227
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	3	2	5
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	87	38	125
GENEL TOPLAM	777	400	1177

II- PERFORMANS BİLGİLERİ

A- Temel Politika ve Öncelikler

ÜST POLİTİKA BELGELERİ

Üniversitemizce kurumsal düzeydeki strateji belgelerinin (stratejik plan, performans programı vb.) hazırlanmasında, bu belgelerin; üst politika metinleriyle (kalkınma planı, orta vadeli program ve faaliyet alanı ile ilgili diğer ulusal, bölgesel ve sektörel plan ve programlar) olan uyum ve tutarlılığı gözetilmektedir.

ÜST POLİTİKA BELGELERİ	
Planlar	Programlar
Kalkınma Planı	Yıllık Program
Hükümet Programı Eylem Planı	Kamu Yatırım Programı
Ulusal Çevre Eylem Planı	Katılım Öncesi Ekonomik Programı
Bilgi Toplumu Stratejisi ve Eylem Planı	Orta Vadeli Program
Orta Vadeli Mali Plan	Türkiye'nin AB Müktesebatına Uyum Programı
Sektör Belgeleri	
Türkiye'nin Yükseköğretim Stratejisi	TUBİTAK Vizyon: 2023 -Eğitim ve İnsan Kaynakları Raporu

ONUNCU BEŞ YILLIK KALKINMA PLANI VE HÜKÜMET PROGRAMI

Beş Yıllık Kalkınma Planları, kurumsal düzeyde stratejik planlara karşılık gelirken, kalkınma planlarının yıllık uygulama dilimlerini gösteren belge niteliğindeki Hükümet Programları ise kurumsal düzeyde performans programlarına karşılık gelmektedir. Yıldız Teknik Üniversitesi 2017 Yılı Performans Programının hazırlanmasında ve programda yer alan hedef ile faaliyetlerin belirlenmesinde 10. Beş Yıllık Kalkınma Planı ile Hükümet Programı temel referans belgesi olarak ele alınmıştır. Üniversitemizin görev, yetki ve sorumlulukları çerçevesinde ifa edeceği faaliyetlerle ulaşacağı hedeflerin, 10. Beş Yıllık Kalkınma Planı ve Hükümet Programı ile ortaya konulan strateji, politika, hedef ve öncelikleri ile uyumu sağlanmıştır.

B- Amaç ve Hedefler

VİZYON

Yön veren, tercih edilen, prestijli, dünya üniversitesi olmak

- **Yön Veren:** Topluma, bilime ve insanlara yön veren, gündem oluşturan,
- **Tercih Edilen:** Öğrencilerin, öğretim elemanlarının ve çalışma dünyasının tercih ettiği,
- **Prestijli:** Saygın, bilimsellikle öne çıkan, ilk sıralarda yer alan, geçmişinden güç alan,
- **Dünya Üniversitesi:** Uluslararası düzeyde eğitim veren ve bilim üreten

Yapılan değerlendirmelerde belirlenen vizyonun; dünya üniversitesi olmak kavramında iki temel nokta vurgulanmıştır. Bunlardan birincisi üniversitenin teknik ağırlıklı olmakla beraber bu ağırlığını sosyal ve temel bilim alanlarıyla tamamlaması gerekliliğidir. İkinci nokta ise yabancı dil eğitimi ve yabancı dilde eğitim programları olmadan bir dünya üniversitesi olmanın mümkün olmadığıdır. Bu kapsamda %30 yabancı dil ağırlığı hedefinde büyük ölçüde uzlaşmıştır.

MİSYON

Topluma Duyarlı Bilgi, İnsan ve Uygulama Geliştirmek

- **Topluma duyarlı:** toplum refahını ön planda tutan, hayatı kolaylaştıran, etik, insan ögesini ön plana çıkaran, ülke gelişimine katkıda bulunan, çevreye duyarlı, kültürel değerlere önem veren, işbirlikleri kuran, topluma yüksek kalitede değer kazandıran,
- **Bilgi:** Araştırma faaliyetlerinde öncülük eden, teknoloji geliştiren, çağdaş bilgiyi teknolojik yöntemlerle üreterek geliştiren,
- **İnsan:** Hayat boyu öğretmeyi hedefleyen, analitik düşünen, mükemmeliyet kültürünü benimsemiş, alanında yetkin, girişimci, sorgulayan, yenilikçi, farklı bakabilen, donanımlı, özgüvene sahip, kendi bilgi ve becerisini ifade edebilen, kendi alanında seçkin insanlar barındıran ve yetiştiren,
- **Uygulama:** Dünya çapında projeler, sanatsal ürünler, disiplinler arası çalışmalar, bilimsel çözümler üreten, inovasyonlar, projeler üreten ve uygulayan bir üniversite olmak.

STRATEJİK AMAÇLAR

YTÜ 2016 - 2020 Dönemi Stratejik Planında, üniversitemizin Stratejik Amaçları; 4 ana başlık halinde toplanmıştır.

- **Amaç 1:** Araştırma ve Geliştirmede Öncü Üniversite Olmak,
- **Amaç 2:** Eğitim Öğretimde Lider Üniversite Olmak,
- **Amaç 3:** Kurumsallıkta Mükemmelleşmek ve Sürdürülebilirliği Sağlamak,
- **Amaç 4:** Toplumun Yaşam Kalitesinin Yükseltilmesine Yönelik Çalışmalara Öncülük Etmek.

Belirlenen amaçlar altında toplam 9 adet hedef bulunmaktadır.

STRATEJİK HEDEFLER

Stratejik Hedef 1. Akademik Çalışmaların Etkinliğini Artırmak.

Stratejik Hedef 2. Teknoloji, sanat-tasarım, mimarlık ve sosyal bilimler alanlarında araştırma projeleri ve ürünleri üretmek.

Stratejik Hedef 3. Fiziksel ve teknolojik altyapıyı geliştirmek.

Stratejik Hedef 4. Öğrencilerimizin ulusal ve uluslararası anlamda başarılarını arttırmak.

Stratejik Hedef 5. Eğitim ve araştırma yapmak ve hizmet üretmek üzere stratejik ortaklıklar kurmak.

Stratejik Hedef 6. Yönetim Uygulamaları ve sistemleri ile kurumsal altyapıyı sürekli geliştirmek.

Stratejik Hedef 7. Veri analizi sistemini tasarlamak ve sürekli iyileştirmek.

Stratejik Hedef 8. Paydaşlarımızın üniversite faaliyetlerine katılım ve katkılarının sürekliliğini sağlamak.

Stratejik Hedef 9. Toplumun temel sorunlarını tespit ederek bu sorunlara çözümler üretmek.

C- Performans Hedef ve Göstergeleri ile Faaliyetler

Her bir performans hedefi için hazırlanmış performans hedefi tablolarına ve faaliyetler ile ilişkili faaliyet maliyetleri tablolarına yer verilmiştir.

1. Performans Hedefi Tabloları

Amaç 1: Araştırma ve Geliştirmede Öncü Üniversite Olmak

Hedef 1.1: Akademik Çalışmaların Etkinliğini Artırmak

Performans Hedefi		1 - Lisansüstü çalışmalarda artış sağlamak			
2017 Yılı için yeni lisansüstü programı açılması planlanmamaktadır.					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1	Lisansüstü tezler için öğretim üyelerine verilen teşvik miktarı artış oranı	Yüzde	84	38	50
2	Araştırma geliştirme faaliyetlerini arttırmaya yönelik düzenlenen seminer sayısı artış oranı	Yüzde	62	54	65
3	Lisansüstü program sayısı artış oranı	Yüzde	3	6	0
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Lisansüstü eğitim faaliyetinin sürdürülebilmesi için öğretim üyelerini teşvik etmek.	8.603.000	0	8.603.000	
Genel Toplam		8.603.000	0	8.603.000	

Performans Hedefi		2 - SCI, SCI-E, SSCI, AHCI, alan indekslerine giren yayın ortalamasını ve atıf sayısını artırmak ile ulusal ve uluslararası çalışmaları desteklemek.			
Akademik çalışmaların etkinliğini artırmak hedefi doğrultusunda, üniversitemiz ulusal ve uluslararası çalışmaları desteklemeye devam edecektir.					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1	Abone olunan ulusal ve uluslararası dergi sayısı artış oranı	Yüzde	77	80	95
2	Abone olunan veri tabanı artış oranı	Yüzde	93	98	95
3	Düzenlenen ulusal ve uluslararası bilimsel toplantı sayısı artış oranı	Yüzde	152	174	123
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	SCI, SCI-E, SSCI, AHCI, alan indekslerine giren yayınlara akademik teşvik ödeneği vermek.	35.635.000	0	35.635.000	
2	Ulusal ve uluslararası dergi ve veri tabanlarına abone olmak.	2.500.000	0	2.500.000	
Genel Toplam		38.135.000	0	38.135.000	

Hedef 1.2: Teknoloji, Sanat-Tasarım, Mimarlık ve Sosyal Bilimler Alanlarında Araştırma Projeleri ve Ürünleri Üretmek

Performans Hedefi		3 - Üniversite-Sanayi İşbirliğini Geliştirmek			
2017 yılında sanayi ile işbirliği içerisinde gerçekleştirilen ulusal ve uluslararası projeleri teşvik edilmeye devam edilecektir.					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1	Sanayi ile işbirliği içerisinde gerçekleşen bitirme projesi, YL ve doktora tezi sayısı	Sayı	130	142	140
2	Sanayi ile işbirliği içerisinde gerçekleştirilen ulusal ve uluslararası proje sayısı	Adet	48	20	35
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Sanayi ile işbirliği içerisinde gerçekleştirilen ulusal ve uluslararası projelerini teşvik etmek ve yürütülmesini sağlamak.(SANTEZ, TÜBİTAK, TEYDEB, ARDEB, TAGEM, İSTKA, AB HORIZON, SAVUNMA SANAYİ vb.)	0	13.130.000	13.130.000	
Genel Toplam		0	13.130.000	13.130.000	

Hedef 1.3: Fiziksel ve Teknolojik Altyapıyı Geliştirmek

Performans Hedefi		4 - Bilişim altyapısını iyileştirmek ve geliştirmek.			
Araştırma ve geliştirmede öncü üniversite olmak amacı doğrultusunda bilgiye ulaşmakta daha nitelikli ve hızlı hizmet verebilmek için bilişim altyapısının iyileştirilmesi ve geliştirilmesi hedeflenmiştir.					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1	Donanım memnuniyet oranı	Yüzde	69	66	75
2	Yazılım memnuniyet oranı	Yüzde	72	66	75
3	İnternet hızı memnuniyet oranı	Yüzde	75	64	75
4	E-posta hizmeti memnuniyet oranı	Yüzde	69	79	80
5	Bilgi işlem genel memnuniyet oranı	Yüzde	68	74	75
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Bilgi işlem hizmetlerini güvenli ve erişilebilir hale getirmek için gerekli yatırımları yapmak.	3.800.000	0	3.800.000	
Genel Toplam		3.800.000	0	3.800.000	

Amaç 2: Eğitim Öğretimde Lider Üniversite Olmak

Hedef 2.1: Öğrencilerimizin Ulusal ve Uluslararası Anlamda Başarılarını Arttırmak.

Performans Hedefi		5 - Değişim Programlarına katılımı arttırmak.			
2017 yılı içerisinde de öğrenci ve öğretim elemanı hareketliliği artırılarak öğrenci ve öğretim elemanlarının farklı deneyim kazanmaları hedeflenmiştir.					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1	Yapılan ikili anlaşma sayısı.	Adet	574	588	593
2	Öğrencileri bilgilendirme amaçlı düzenlenen faaliyet sayısı	Adet	7	8	8
3	Giden öğrenci sayısı.	Adet	510	525	533
4	Gelen öğrenci elemanı sayısı	Adet	340	403	289
5	Staja giden öğrenci sayısı	Adet	47	37	45
6	Staja gelen öğrenci sayısı	Adet	22	18	2
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Mevlana Programı çerçevesinde yapılan ikili anlaşma sayısını arttırarak gelen-giden öğrenci sayısını arttırmak.	0	120.000	120.000	
2	Farabi Programı çerçevesinde yapılan ikili anlaşma sayısını arttırarak gelen-giden öğrenci sayısını arttırmak.	0	5.000	5.000	
3	ERASMUS Programı çerçevesinde yapılan ikili anlaşma sayısını arttırarak gelen-giden öğrenci sayısını arttırmak.	0	7.000.000	7.000.000	
Genel Toplam		0	7.125.000	7.125.000	

Amaç 3: Kurumsallıkta Mükemmelleşmek ve Sürdürülebilirliği Sağlamak

Hedef 3.1: Yönetim Uygulamaları ve Sistemleri İle Kurumsal Altyapıyı Sürekli Geliştirmek.

Performans Hedefi		6 - Yeni fiziksel mekanlar kurmak, var olanları yenilemek, geliştirmek ve standartlara uygun hale getirmek.			
Yönetim Uygulamaları ve sistemleri ile kurumsal altyapıyı sürekli geliştirmek hedefi doğrultusunda, Yeni fiziksel mekanlar kurmak, var olanları yenilemek, geliştirmek ve standartlara uygun hale getirmek hedeflenmiştir.					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1	Davutpaşa yönetim binası inşaatı tamamlanma yüzdesi	Yüzde	0	0	20
2	Restorasyonu biten eser sayısı	Adet	10	0	0
3	Davutpaşa stadyum inşaatının tamamlanma yüzdesi	Yüzde	0	0	100
4	İş güvenliği risk analizi sonuçlarına göre yapılan iyileştirme oranı	Yüzde	0	0	95
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Fiziksel mekanları engellilere göre düzenlemek için gereksinim duyulan yenilemeleri yapmak.	100.000	0	100.000	
2	Davutpaşa kampüsünde yönetim binası inşaa etmek.	5.000.000	0	5.000.000	
3	Tarihi yapıların bakımı ve restorasyonunu yapmak.	1.000.000	0	1.000.000	
Genel Toplam		6.100.000	0	6.100.000	

Performans Hedefi		13 - Öğrenci kulüplerinin performanslarını artırmak.			
Öğrenci kulüplerinin performanslarını artırmak için ihtiyaç duyulan altyapıyı sağlamak ve etkinlikler düzenlemeye teşvik edici çalışmaların yapılması hedeflenmiştir.					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1	Öğrenci kulüplerinin altyapı hizmetlerinden memnuniyet oranı	Yüzde	50	54	60
2	Öğrenci kulüpleri tarafından düzenlenen etkinlik sayısı	Adet	398	450	480
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Öğrenci kulüplerinin performanslarını takip etmek ve etkinlikler düzenlemeye teşvik etmek.	93.000	0	93.000	
Genel Toplam		93.000	0	93.000	

2. Faaliyet Maliyetleri Tabloları

Performans Hedefi		1 - Lisansüstü çalışmalarda artış sağlamak.
Faaliyet Adı		1 - Lisansüstü eğitim faaliyetinin sürdürülebilmesi için öğretim üyelerini teşvik etmek.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		Fen Bilimleri Enstitüsü, Sosyal Bilimler Enstitüsü
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	8.603.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		8.603.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		8.603.000,00

Performans Hedefi		2 - SCI, SCI-E, SSCI, AHCI, alan indekslerine giren yayın ortalamasını ve atıf sayısını artırmak ile ulusal ve uluslararası çalışmalarını desteklemek.
Faaliyet Adı		2 - SCI, SCI-E, SSCI, AHCI, alan indekslerine giren yayınlara akademik teşvik ödeneği vermek.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		Fen Bilimleri Enstitüsü, Fen-Edebiyat Fakültesi, Kimya Metalürji Fakültesi, Gemi İnşaatı Ve Denizcilik Fakültesi, İnşaat Fakültesi, Elektrik Elektronik Fakültesi, Makine Fakültesi, Mimarlık Fakültesi, Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu, Milli Saraylar Ve Tarihi Yapılar Meslek Yüksekokulu, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Eğitim Fakültesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, Sanat Ve Tasarım Fakültesi, Yabancı Diller Yüksekokulu, Diğer Bölümler
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	35.635.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		35.635.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		35.635.000,00

Performans Hedefi		2 - SCI, SCI-E, SSCI, AHCI, alan indekslerine giren yayın ortalamasını ve atıf sayısını artırmak ile ulusal ve uluslararası çalışmaları desteklemek.
Faaliyet Adı		3 - Ulusal ve uluslararası dergi ve veri tabanlarına abone olmak.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	2.500.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		2.500.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		2.500.000,00

Performans Hedefi		3 - Üniversite-Sanayi işbirliğini geliştirmek.
Faaliyet Adı		4 - Sanayi ile işbirliği içerisinde gerçekleştirilen ulusal ve uluslararası projelerini teşvik etmek ve yürütülmesini sağlamak.(SANTEZ, TÜBİTAK, TEYDEB, ARDEB, TAGEM, İSTKA, AB HORIZON, SAVUNMA SANAYİ vb.)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		Özel Kalem (Rektörlük)
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	13.000.000,00
	Yurt Dışı	130.000,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		13.130.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		13.130.000,00

Performans Hedefi		4 - Bilişim altyapısını iyileştirmek ve geliştirmek.
Faaliyet Adı		5 - Bilgi işlem hizmetlerini güvenli ve erişilebilir hale getirmek için gerekli yatırımları yapmak.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	3.800.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		3.800.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		3.800.000,00

Performans Hedefi		5 - Değişim Programlarına katılımı artırmak.
Faaliyet Adı		6 - Mevlana Programı çerçevesinde yapılan ikili anlaşma sayısını arttırarak gelen-giden öğrenci sayısını arttırmak.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		Özel Kalem (Rektörlük)
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	120.000,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		120.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		120.000,00

Performans Hedefi		5 - Değişim Programlarına katılımı artırmak.
Faaliyet Adı		7 - Farabi Programı çerçevesinde yapılan ikili anlaşma sayısını artırarak gelen-giden öğrenci sayısını arttırmak.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		Özel Kalem (Rektörlük)
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	5.000,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		5.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		5.000,00

Performans Hedefi		5 - Değişim Programlarına katılımı artırmak.
Faaliyet Adı		8 - ERASMUS Programı çerçevesinde yapılan ikili anlaşma sayısını arttırarak gelen-giden öğrenci sayısını arttırmak.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		Özel Kalem (Rektörlük)
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	7.000.000,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		7.000.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		7.000.000,00

Performans Hedefi		6 - Yeni fiziksel mekânlar kurmak, var olanları yenilemek, geliştirmek ve standartlara uygun hale getirmek.
Faaliyet Adı		9 - Fiziksel mekânları engellilere göre düzenlemek için gereksinim duyulan yenilemeleri yapmak.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	100.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		100.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		100.000,00

Performans Hedefi		6 - Yeni fiziksel mekânlar kurmak, var olanları yenilemek, geliştirmek ve standartlara uygun hale getirmek.
Faaliyet Adı		10 - Davutpaşa kampüsünde yönetim binası inşa etmek.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	5.000.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		5.000.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		5.000.000,00

Performans Hedefi		6 - Yeni fiziksel mekânlar kurmak, var olanları yenilemek, geliştirmek ve standartlara uygun hale getirmek.
Faaliyet Adı		11 - Tarihi yapıların bakımı ve restorasyonunu yapmak.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	1.000.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1.000.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.000.000,00

Performans Hedefi		7 - Öğrenci kulüplerinin performanslarını artırmak.
Faaliyet Adı		12 - Öğrenci kulüplerinin performanslarını takip etmek ve etkinlikler düzenlemeye teşvik etmek.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	93.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		93.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		93.000,00

D- İdarenin Toplam Kaynak İhtiyacı

Faaliyetlerin maliyetleri, genel yönetim giderleri ve transfer edilecek kaynaklardan oluşan, toplam kaynak ihtiyacına ilişkin tablolara yer verilmiştir.

1. İdare Performans Tablosu

PERF.HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2017					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY (%)	(TL)	PAY (%)	(TL)	PAY (%)
1		Lisansüstü çalışmalarda artış sağlamak.	8.603.000,00	2,97	0,00	0,00	8.603.000,00	2,78
	1	Lisansüstü eğitim faaliyetinin sürdürülebilmesi için öğretim üyelerini teşvik etmek.	8.603.000,00	2,97	0,00	0,00	8.603.000,00	2,78
2		SCI, SCI-E, SSCI, AHCI, alan indekslerine giren yayın ortalamasını ve atıf sayısını artırmak ile ulusal ve uluslararası çalışmaları desteklemek.	38.135.000,00	13,17	0,00	0,00	38.135.000,00	12,30
	2	SCI, SCI-E, SSCI, AHCI, alan indekslerine giren yayınlara akademik teşvik ödeneği vermek.	35.635.000,00	12,30	0,00	0,00	35.635.000,00	11,50
	3	Ulusal ve uluslararası dergi ve veri tabanlarına abone olmak.	2.500.000,00	0,86	0,00	0,00	2.500.000,00	0,81

PERF.HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2017					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY (%)	(TL)	PAY (%)	(TL)	PAY (%)
3		Üniversite-Sanayi işbirliğini geliştirmek.	0,00	0,00	13.130.000,00	64,82	13.130.000,00	4,24
	4	Sanayi ile işbirliği içerisinde gerçekleştirilen ulusal ve uluslararası projelerini teşvik etmek ve yürütülmesini sağlamak.(SANTEZ , TÜBİTAK, TEYDEB, ARDEB, TAGEM, İSTKA, AB HORIZON, SAVUNMA SANAYİ vb.)	0,00	0,00	13.130.000,00	64,82	13.130.000,00	4,24
4		Bilişim altyapısını iyileştirmek ve geliştirmek.	3.800.000,00	1,31	0,00	0,00	3.800.000,00	1,23
	5	Bilgi işlem hizmetlerini güvenli ve erişilebilir hale getirmek için gerekli yatırımları yapmak.	3.800.000,00	1,31	0,00	0,00	3.800.000,00	1,23
5		Değişim Programlarına katılımı artırmak.	0,00	0,00	7.125.000,00	35,18	7.125.000,00	2,30
	6	Mevlana Programı çerçevesinde yapılan ikili anlaşma sayısını arttırarak gelen-giden öğrenci sayısını arttırmak.	0,00	0,00	120.000,00	0,59	120.000,00	0,04
	7	Farabi Programı çerçevesinde yapılan ikili anlaşma sayısını arttırarak gelen-giden öğrenci sayısını arttırmak.	0,00	0,00	5.000,00	0,02	5.000,00	0,00
	8	ERASMUS Programı çerçevesinde yapılan ikili anlaşma sayısını arttırarak gelen-giden öğrenci sayısını arttırmak.	0,00	0,00	7.000.000,00	34,56	7.000.000,00	2,26

PERF.HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2017					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY (%)	(TL)	PAY (%)	(TL)	PAY (%)
6		Yeni fiziksel mekânlar kurmak, var olanları yenilemek, geliştirmek ve standartlara uygun hale getirmek.	6.100.000,00	2,11	0,00	0,00	6.100.000,00	1,97
	9	Fiziksel mekânları engellilere göre düzenlemek için gereksinim duyulan yenilemeleri yapmak.	100.000,00	0,03	0,00	0,00	100.000,00	0,03
	10	Davutpaşa kampüsünde yönetim binası inşa etmek.	5.000.000,00	1,73	0,00	0,00	5.000.000,00	1,61
	11	Tarihi yapıların bakımı ve restorasyonunu yapmak.	1.000.000,00	0,35	0,00	0,00	1.000.000,00	0,32
7		Öğrenci kulüplerinin performanslarını artırmak.	93.000,00	0,03	0,00	0,00	93.000,00	0,03
	12	Öğrenci kulüplerinin performanslarını takip etmek ve etkinlikler düzenlemeye teşvik etmek.	93.000,00	0,03	0,00	0,00	93.000,00	0,03
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			56.731.000,00	19,59	20.255.000,00	100,00	76.986.000,00	24,84
Genel Yönetim Giderleri			232.932.000,00	80,41			232.932.000,00	75,16
GENEL TOPLAM			289.663.000,00	100,00	20.255.000,00	100,00	309.918.000,00	100,00

2. Toplam Kaynak İhtiyacı Tablosu

	Ekonomik Kodlar (I.Düzye)	FALİYET TOPLAMI	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ TOPLAMI	DİĞER İDARELERE TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR TOPLAMI	GENEL TOPLAM	
BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI	01	Personel Giderleri	44.238.000,00	138.834.000,00	0,00	183.072.000,00
	02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00	27.030.000,00	0,00	27.030.000,00
	03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	93.000,00	41.489.000,00	0,00	41.582.000,00
	04	Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	05	Cari Transferler	0,00	7.469.000,00	0,00	7.469.000,00
	06	Sermaye Giderleri	12.400.000,00	18.110.000,00	0,00	30.510.000,00
	07	Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	08	Borç verme	0,00	0,00	0,00	0,00
	09	Yedek Ödenek	0,00	0,00	0,00	0,00
		Bütçe Ödenegi Toplamı	56.731.000,00	232.932.000,00	0,00	289.663.000,00
BÜTÇE DIŞI KAYNAK		Döner Sermaye	0,00	23.000.000,00		23.000.000,00
		Diğer Yurt İçi Kaynaklar	13.125.000,00	0,00		13.125.000,00
		Yurt Dışı Kaynaklar	7.130.000,00	0,00		7.130.000,00
		Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı	20.255.000,00	23.000.000,00		43.255.000,00
	Toplam Kaynak İhtiyacı	76.986.000,00	255.932.000,00	0,00	332.918.000,00	

III- EKLER

Faaliyetlerden Sorumlu Harcama Birimleri

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Lisansüstü çalışmalarda artış sağlamak.	Lisansüstü eğitim faaliyetinin sürdürülebilmesi için öğretim üyelerini teşvik etmek.	Fen Bilimleri Enstitüsü Sosyal Bilimler Enstitüsü
SCI, SCI-E, SSCI, AHCI, alan indekslerine giren yayın ortalamasını ve atıf sayısını artırmak ile ulusal ve uluslararası çalışmaları desteklemek.	SCI, SCI-E, SSCI, AHCI, alan indekslerine giren yayınlara akademik teşvik ödeneği vermek.	Yabancı Diller Yüksekokulu Fen Bilimleri Enstitüsü Fen-Edebiyat Fakültesi Kimya Metalürji Fakültesi Gemi İnşaatı Ve Denizcilik Fakültesi İnşaat Fakültesi Elektrik Elektronik Fakültesi Makine Fakültesi Mimarlık Fakültesi Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu Milli Saraylar Ve Tarihi Yapılar Meslek Yüksekokulu Sosyal Bilimler Enstitüsü Eğitim Fakültesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Sanat ve Tasarım Fakültesi
	Ulusal ve uluslararası dergi ve veri tabanlarına abone olmak.	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı
Üniversite-Sanayi işbirliğini geliştirmek.	Sanayi ile işbirliği içerisinde gerçekleştirilen ulusal ve uluslararası projelerini teşvik etmek ve yürütülmesini sağlamak.(SANTEZ, TÜBİTAK, TEYDEB, ARDEB, TAGEM, İSTKA, AB HORIZON, SAVUNMA SANAYİ vb.)	Özel Kalem (Rektörlük)
Bilişim altyapısını iyileştirmek ve geliştirmek.	Bilgi işlem hizmetlerini güvenli ve erişilebilir hale getirmek için gerekli yatırımları yapmak.	İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı
Değişim Programlarına katılımı artırmak.	Mevlana Programı çerçevesinde yapılan ikili anlaşma sayısını arttırarak gelen-giden öğrenci sayısını arttırmak.	Özel Kalem (Rektörlük)
	Farabi Programı çerçevesinde yapılan ikili anlaşma sayısını arttırarak gelen-giden öğrenci sayısını arttırmak.	Özel Kalem (Rektörlük)
	ERASMUS Programı çerçevesinde yapılan ikili anlaşma sayısını arttırarak gelen-giden öğrenci sayısını arttırmak.	Özel Kalem (Rektörlük)

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Yeni fiziksel mekânlar kurmak, var olanları yenilemek, geliştirmek ve standartlara uygun hale getirmek.	Fiziksel mekânları engellilere göre düzenlemek için gereksinim duyulan yenilemeleri yapmak.	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
	Davutpaşa kampüsünde yönetim binası inşa etmek.	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
	Tarihi yapıların bakımı ve restorasyonunu yapmak.	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
Öğrenci kulüplerinin performanslarını artırmak.	Öğrenci kulüplerinin performanslarını takip etmek ve etkinlikler düzenlemeye teşvik etmek.	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı